



GRADUAAT

HR-SUPPORT

YOUR FUTURE STARTS AT HOWEST

2024-2025

howest
hogeschool



GRADUAAT HR-SUPPORT IETS VOOR JOU?



Welkom!

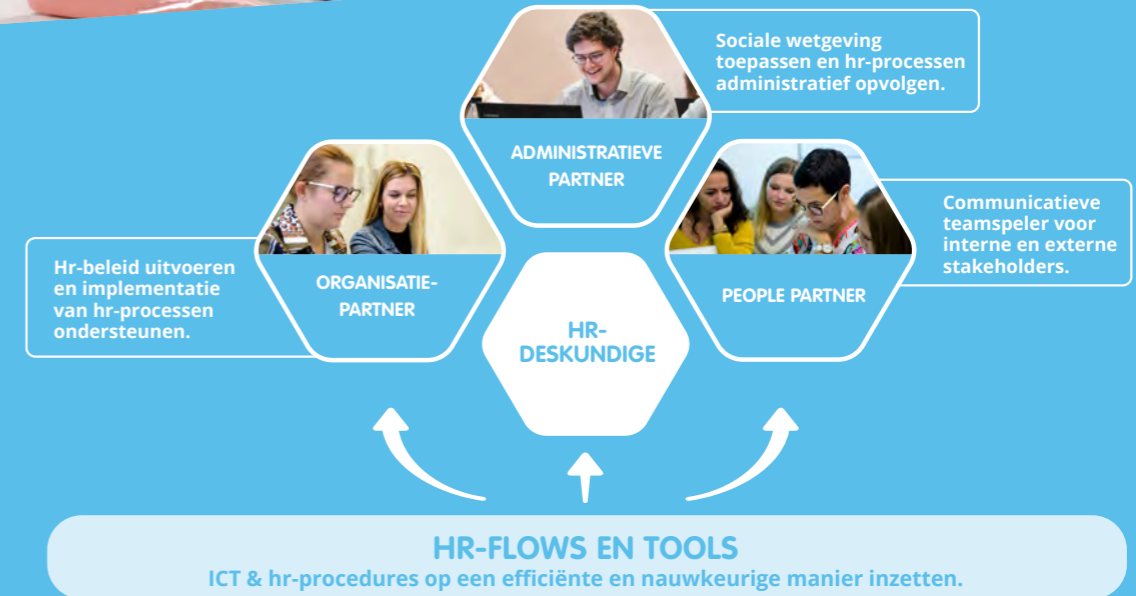
Werk je graag met mensen? Wil je anderen helpen om het beste uit zichzelf en hun loopbaan te halen? Dan is dit graduaat ideaal om je menselijke vaardigheden om te zetten in professioneel kunnen en kunnen. In het bedrijfsleven ben je daardoor goud waard. Want daar kom je uiteindelijk terecht: je wordt het sociaal voelende, kloppende maar even goed praktijkgerichte hart van een bedrijf of dienst.

Human resources in al zijn facetten

Het allerbelangrijkste gegeven, de rode draad binnen deze opleiding, is de 'H' uit 'HR-support'. Want die staat voor 'human' en dus voor mensen. Mensen staan centraal in alles wat je doet en in al je communicatie. Maar hoe vertaalt zich dat concreet in de opleiding? In de loop van het programma leer je professioneel en vooral klantgericht communiceren binnen en buiten de eigen organisatie. Je zoekt sociale wetgeving op en leert die interpreteren en concreet toepassen. Je exploreert hr en zet je competenties in op verschillende domeinen. Je wordt een kei in hr-administratie, die personeelsdossiers van medewerkers nauwgezet opvolgt. En je verwerft de nodige skills om op een professionele en klantgerichte manier te communiceren en te handelen. Maar bovenal kom je te weten welke talenten je hebt en hoe je die binnen een organisatie kan inzetten.

Communicatie en sociale wetgeving vormen de fundamenteën van deze opleiding, en daarop bouw je je knowhow verder op. Je leert hr-management kennen in al zijn facetten, net als de administratieve en digitale flows en tools binnen hr. Dit alles krijg je op een heel concrete, praktijkgerichte manier aangereikt. Vanaf het eerste semester zijn er rechtstreekse contacten met bedrijven en organisaties, en werkplekleren vormt een van de bouwstenen van de opleiding. De meeste modules zijn dus doe-modules waar je in groep of individueel aan opdrachten werkt. De continue evaluatie door lectoren is bijgevolg gebaseerd op die opdrachten, en niet op schriftelijke examens. Die zijn er natuurlijk ook wel, maar in beduidend mindere mate dan de projecten. En die projecten, die elk semester je richting uitkomen, worden rechtstreeks door het werkveld geformuleerd. Op die manier leer je de professionele context door en door kennen.

"Mensen staan centraal in alles wat je doet en in alle gesprekken die je voert."



Welk professioneel hr-pad?



Talen maken deel uit van het curriculum, maar ook hier werken we zo praktisch mogelijk: we evalueren je Frans en Engels op inhoudelijke correctheid en het functionele gebruik van de taal. Met andere woorden: hoe zet je de talen in als communicatie-instrument? Een heel nuttige oefening, gezien de diversiteit aan medewerkers in het bedrijfsleven. Sowieso loop je als student drie weken stage in het eerste jaar en veertien weken in het tweede. De stageplaatsen variëren sterk, zodat je echt een plek kan zoeken die aansluit bij je interesses: uitzendkantoren, rekruterings- en selectiebureaus,

sociale secretariaten, de hr-dienst van een bedrijf... Goed om weten: de zeventien stageweken worden opgesplitst, zodat je de verschillende domeinen binnen hr beter leert kennen. Op die manier kan je nadien heel bewust afwegen welk professioneel hr-pad je later wil bewandelen. In elk geval ben je na afloop klaar voor om het even welke hr-job.

Kortom: het graduaat HR-support is een heel praktijkgerichte opleiding - projectonderwijs op zijn best - die je op een hands-on manier voor en met mensen leert werken.

STUDIEPROGRAMMA 2024 - 2025

Het graduaat HR-support draait om praktijk, praktijk, praktijk. Ook de theorie- en taalvakken worden aan projecten vastgeklikt. Op die manier stomen we je doorheen de opleiding heel gericht – maar tegelijk met een brede blik en dito knowhow – klaar voor het werkveld.



	SEMESTER 1 (29 SP)	SEMESTER 2 (31 SP)	SEMESTER 3 (30 SP)	SEMESTER 4 (30 SP)
ADMINISTRatieve PARTNER	Wetgeving in de hr-praktijk 1 (8 SP) - Arbeidsovereenkomsten (6 SP) - Juridisch kader voor de hr-support (2 SP)	Wetgeving in de hr-praktijk 2 (6 SP) - Arbeidsreglementering (3 SP) - Sociale zekerheid (3 SP)	Professionalisering (3 SP)	
		Stage als administratieve hr-partner (7 SP)	Wetgeving in de hr-praktijk 3 (6 SP)	
HR-FLOWS & HR-TOOLS	ICT-tools voor de hr-support (6 SP)		Hr-toolkit (6 SP)	Project: hr en kwaliteitszorg (6 SP)
ORGANISATIE-PARTNER	Hr binnen een organisatie (3 SP)	Werving, selectie en onthaal (6 SP)	Keuzevak (3 SP)	Werkbaar Werk en Diversiteit op de werkvloer (6 SP) - Stage als hr-support 1 (12 SP) - Stage als hr-support 2 (12 SP)
	Project: hr in de praktijk (6 SP)	Loopbaan- en uitstroomondersteuning (6 SP)		
PEOPLE PARTNER	Professioneel Communiceren 1 (6 SP) - Nederlands (4 SP) - Engels/Frans (2 SP)	Professioneel Communiceren 2 (6 SP) - Nederlands (4 SP) - Engels/Frans (2 SP)	Professioneel Communiceren 3 (6 SP) - Nederlands (4 SP) - Engels/Frans (2 SP)	

= Deze modules bevatten werkplekleren. Werkplekleren: het aanleren en inoefenen van algemene en/of beroepsgerichte competenties waarbij de arbeidssituatie de leeromgeving is

HET MEEST
ACTUELE PROGRAMMA?
CHECK DE WEBSITE!



EEN DAG IN HET ZOG VAN CASEY 1^{STE} JAAR HR-SUPPORT



“HR-support is vooral praktijk, maar ook een stukje theorie.”



08:00u

Ik kom aan met de trein en vertrek van daaruit naar de campus, die vlakbij ligt.



08:15u

Praktijkles – daarvan hebben we er wel meer in deze opleiding.



12:30u

Lunchen doe ik meestal in het studentenrestaurant.



13:30u

Naast praktijk hebben we ook een stuk theorie binnen HR-support.



21:00u

Tijd voor wat fun na de lesdag!

ONZE TROEVEN



- **Heel praktijkgericht:** de hele opleiding draait niet zozeer om theorie, maar om projecten, die bovendien rechtstreeks uit het bedrijfsleven komen. Dat maakt de stap vanuit het middelbaar een stuk kleiner.
- **Coaching en feedback:** doordat we je permanent evalueren, weet je op elk moment waar je staat.
- **Aanpak vreemde talen:** Frans en Engels maken deel uit van het programma en worden vooral getoetst op attitude: de wil en de durf om te spreken.
- **Ervaren lectoren:** onze lectoren hebben zonder uitzondering jarenlange professionele ervaring in de hr-sector.
- **Practise what you preach:** hr komt in de kern neer op transparante en duidelijke communicatie, met respect voor elk individu. Dat trekken we door in de manier waarop we met onze studenten omgaan.
- **Laagdrempeligheid:** aan Howest maken we er een erezaak van om de afstand tussen lectoren en studenten zo klein mogelijk te houden. Daarom beschouwen we onze lectoren eerder als coaches dan als docenten.
- **Klaar voor het werkveld:** met dit graduaat op zak ben je klaar voor een ondersteunende hr-job op de arbeidsmarkt.

WAAR KOM JE LATER TERECHT?



Omdat je een heel praktijkgerichte én brede hr-opleiding krijgt, groei je uit tot een interessant en onmiddellijk inzetbaar profiel op de arbeidsmarkt. Zeker omdat het belang van hr (en zeker de menselijke kant, met onder meer welzijn op het werk) alleen maar toeneemt. Dat maakt de bevraging van het werkveld duidelijk.

Met je graduaatsdiploma kan je aan de slag in alle ondersteunende hr-functies en -sectoren op de markt. Werken in een uitzendkantoor, rekrutering- of selectiebureau? Absoluut mogelijk. Aan de slag in een sociaal secretariaat of op de hr-dienst van een bedrijf? Kan eveneens. En voor wie bereid is op eigen initiatief levenslang bij te leren, komen er zeker voldoende doorgroei mogelijkheden.

Wil je nog verder studeren om je jobkansen te verruimen? Dan kan je dankzij vrijstellingen in twee jaar de bachelor Human Resources Management afronden.



AAN HET WOORD



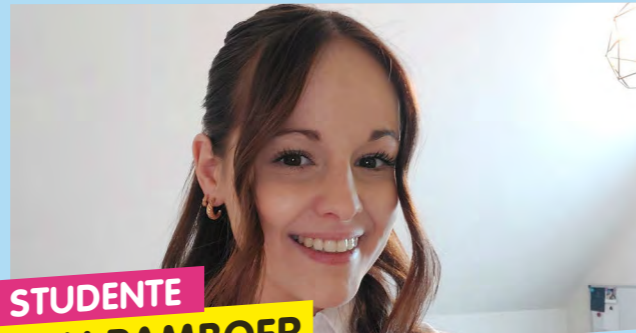
ALUMNA MYRTHE DECLERCQ ADMINISTRATIEF PERSONEELSBEHEERDER IN HET UZ GENT

"Na mijn studies kon ik snel aan de slag op de personeelsdienst van het UZ Gent. Aangezien ik stage liep in het AZ Sint-Lucas in Brugge, sluit mijn job perfect aan op wat ik leerde in het graduaat HR-support. Dat is een zeer praktijkgerichte opleiding die je volledig klaarstoomt voor het echte werklevens. We bouwden een grondige kennis op van de sociale wetgeving rond uitzendarbeid, opmaak van contracten, verschillende verlopen en payroll. In de lessen Communicatie leerden we daarnaast hoe we klantgericht communiceren. En in de ICT-lessen kreeg ik tal van hulpmiddelen onder de knie die mijn werk vandaag een stuk gemakkelijker maken. De kleine klasgroepen, de bereikbaarheid van de docenten en de evaluatie via examens én projecten maakten van studeren aan Howest een aangename ervaring."



STUDENTE DAGMAR KNOCKAERT 2^{DE} JAAR HR-SUPPORT

"In het middelbaar ben ik afgestudeerd in de richting handel. Ik wist vrij snel dat ik geen boekhouder wilde worden, maar eerder iets met mensen wilde doen. Zo kwam ik terecht bij hr, sociaal contact en administratief werk. Dat je mensen kan bijstaan en tegelijk bezig bent met de administratie, leek me een ideale combinatie. Ik heb gekozen voor een graduaat omdat er een mooie afwisseling is tussen praktijk en theorie. De voorbeelden uit de theorielessen komen aan bod tijdens de stage. Dat ik in een kleinere klasgroep ben terechtgekomen, vind ik ook zeker een meerwaarde."



STUDENTE SIËN RAMBOER 2^{DE} JAAR HR-SUPPORT

"Ik heb voor de opleiding HR-support gekozen omdat ik graag werk met mensen. Je kan met hr ook veel kanten uit: van de personeelsdienst over een interimkantoor tot een sociaal secretariaat. Die vele mogelijkheden maken het zo interessant voor mij. Door de stages en projecten is de opleiding heel praktijkgericht en we komen veel in contact met het werkveld. De tools waarmee we leren werken, kunnen we ook effectief toepassen op de werkvloer. Dat we met een kleinere groep zijn, maakt het gemakkelijk om met elkaar en de docenten te praten. Ik zou deze opleiding zeker opnieuw kiezen! Voor de afwisseling, de toekomstperspectieven én de aandacht voor de praktijk."



STAGEMENTOR INE NOWE ENERGY LAB

"Jade liep zeven weken stage bij Energy Lab. Er was meteen een match met ons bedrijf en onze missie en waarden, waardoor ze vlot in haar rol van hr-assistente rolde. Van onze kant was er snel vertrouwen, waardoor we haar konden loslaten op verschillende taken. Op het einde van de stage nam ze zelfstandig initiatief en fungeerde ze als een volwaardige medewerker. We zouden haar meteen aanwerven als hr-assistente!"

CAMPUS BRUGGE STATION



Bruisende campus

De campus bevindt zich vlak bij het station van Brugge en op wandelafstand van alles waar de stad zo bekend om is: de Reien, de Grote Markt, de Burg en de vele winkels, cafeetjes en koffiebars. Deze ideale bereikbaarheid combineren we met perfect uitgeruste leslokalen, een familiale sfeer en persoonlijke begeleiding. Op onze campus vind je ook een gezellig studentenrestaurant met lekkere maaltijden, pasta en broodjes aan studentvriendelijke prijzen.

BRUGGE, TOPSTAD VOOR STUDENTEN

Tijdens je opleiding deel je de stad met toeristen uit alle hoeken van de wereld. Die mix werkt perfect. Bovendien ligt alles op wandelafstand. Bijpraten op een terrasje? Uitgaan op de Eiermarkt? Sporten in het groen tussen twee lessen door? Een film of optreden meepikken? Of de toerist uithangen op de Reien? In Brugge die scone kan het allemaal ...



BEZOEK DE CAMPUS EN MAAK KENNIS MET DE OPLEIDING WWW.HOWEST.BE/KENNISMAKEN

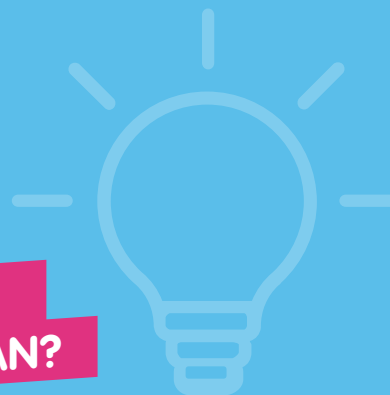
NOG VRAGEN OVER DEZE OPLEIDING?

Mail naar
hrs@howest.be



www.howest.be/hrs





MISSCHIEN SPREKEN VOLGENDE OPLEIDINGEN JOU OOK AAN?



Maatschappelijk Werk (graduaat)

Heb je een hart voor anderen? Liggen gelijke kansen en sociale rechtvaardigheid je nauw aan het hart? Wil je graag met mensen werken en hun welzijn verhogen? In dit graduaat bereiden we je voor op twee specifieke profielen: sociaal-juridische dienstverlener en psychosociaal hulpverlener. De focus ligt daarbij op je individuele cliënten en hun directe omgeving. Je helpt ze, adviseert ze en zet ze op weg. Kortom, als maatschappelijk werker maak je elke dag het verschil.



Bedrijfsmanagement (bachelor)

Heb je een zwak voor de bedrijfswereld? Wil je een krak worden in domeinen zoals vastgoed, boekhouden, logistiek, sales, marketing, fiscaliteit of finance? Of droom je van een job in de sportsector of in het buitenland? In de bachelor Bedrijfsmanagement leer je al doende! De keuze tussen een functiespecialisatie, een sectorspecialisatie of een brede bedrijfsopleiding zorgt dat jij helemaal zelf je eigen pad kan uitstippelen.



Human Resources Management (bachelor)

Ben je een echte teamspeler die geboeid is door mensen en organisaties? Wil je het gedrag van mensen in organisaties begrijpen en beïnvloeden? Dan is de bacheloroopleiding Human Resources Management iets voor jou. Je ontdekt en ontwikkelt naast je eigen talenten ook die van anderen. Als HR-medewerker in kleine of grote organisaties leer je zo iedereen op de juiste plaats in de organisatie inzetten.